



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

ÇEVRE SORUNLARI, TEMİZ ÜRETİM
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2019 YILI FAALİYET RAPORU

Şubat 2020

İÇİNDEKİLER

- I. GENEL BİLGİLER
 - A. Misyon ve Vizyon
 - B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar
 - C. İdareye ilişkin Bilgiler
 - 1. Fiziksel Yapı
 - 2. Örgüt Yapısı
 - 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4. İnsan Kaynakları
 - 5. Sunulan Hizmetler
 - 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- II. AMAÇ ve HEDEFLER
 - A. İdarenin Amaç ve Hedefleri
 - B. Temel Politikalar ve Öncelikler
- III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER
 - A. Mali Bilgiler
 - B. Performans Bilgileri
 - 1. Faaliyet ve Proje Bilgileri
 - 2. Performans Sonuçları Tablosu
 - 3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ
 - A. Üstünlükler
 - B. Zayıflıklar
 - C. Değerlendirme
- V. ÖNERİ ve TEDBİRLER

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Giresun Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı araştırma birimi olarak 28 Ekim 2015 tarihinde kurulmuş ve 25 Temmuz 2016 tarihinde de Giresun Üniversitesi Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği'nin Resmi Gazete'de yayınlanması ile birlikte faaliyetlerine başlamıştır.

Misyon: Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi, çevre sorunlarına yol açan her türlü çevre kirliliği ve çevre değişimi konularında disiplinler arası bakış açısıyla araştırmalar yapmak, yapılanlara katılmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

Vizyon: Ülkemizin kalkınma hedeflerine uygun olarak Karadeniz Bölgesinin barındırdığı doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ile tarım, sanayi ve ilgili diğer alanlardan kaynaklanan her türlü çevresel etkilerin azaltılması amacıyla ulusal ve uluslararası kurumlarla iş birliği yaparak bölgenin gelişimine katkıda bulunmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezin yönetim organlarını; Müdür, Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu oluşturmaktadır. Müdür, Merkezin çalışma konuları ile ilgili, Üniversitenin kadrolu öğretim üyeleri arasında Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilir. Süresi biten Müdür yeniden görevlendirilebilir. Süresi sona ermeden görevinden ayrılan veya altı ayı aşan süre ile Üniversite dışına görevlendirilen Müdürün yerine Rektör tarafından yeni bir Müdür görevlendirilir. Müdürün görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- a) Merkezi temsil etmek,
- b) Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna başkanlık etmek,
- c) Yönetim Kurulunun toplantı gündemini belirlemek ve toplantıya çağırarak, Yönetim Kurulunun görüşlerini almak ve Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak,
- ç) Merkezin çalışmalarını ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmek, yönetmek ve denetlemek,
- d) Merkez bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarının faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek, izlemek ve denetlemek, bu çalışma gruplarında yer alacak kişiler ile araştırma uygulama projelerini yapacak proje ekiplerini, proje yürütücülerini ve üretim sorumlularını belirlemek ve görevlendirilmelerini sağlamak üzere Yönetim Kuruluna sunmak,
- e) Merkezin kısa, orta ve uzun vadeli amaç ve politikalarını ve bunlara dayalı eğitim, araştırma ve danışmanlık ile ilgili plan ve programlarını hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak,

f) Merkezin çalışmaları hakkında her yıl ve/veya istendiği takdirde Rektöre bilgi sunmak,
g) Merkezin ödenek ve personel ihtiyaçlarını, Merkez bünyesinde görevlendirilecek her türlü teknik ve idari personelin görevlendirilmesi ile teklifleri Rektöre bildirmek.

Müdür, Merkezin uygulama, araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında ve sonuçların alınmasında Rektöre karşı sorumludur.

Müdüre çalışmalarında yardımcı olmak üzere, Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl süre ile en fazla iki müdür yardımcısı görevlendirilir. Müdür görevi başında olmadığı zaman yardımcılardan biri kendisine vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir Müdür, Rektör tarafından görevlendirilir. Müdürün görevi sona erdiğinde müdür yardımcılarının da görevi kendiliğinden sona erer. Müdürün izinli olması durumunda müdür yardımcısı/yardımcılarının da bulunmaması halinde Müdürlüğe Yönetim Kurulu üyelerinden biri vekâlet eder. Müdür yardımcısı/yardımcıları, Merkez ile ilgili çalışmalarda Müdüre yardımcı olmak ve Müdürün ve Yönetim Kurulunun, Merkezin faaliyetleri ile ilgili olarak kendilerine verdiği görevleri yerine getirmekle sorumludur.

Yönetim Kurulu; Müdür, müdür yardımcısı/yardımcıları ve çevre ile ilgili bilim dallarını temsil eden öğretim üyeleri arasından Müdürün önerisi ve Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilen üyeler ile birlikte en fazla beş kişiden oluşur. Görev süreleri dolan üyeler yeniden görevlendirilebilir. Süresi dolmadan görevden ayrılan üyelerin yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yenileri görevlendirilir.

Yönetim Kurulu, Müdürün çağrısı üzerine ayda en az bir kez salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır. Yönetim Kurulunun görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- a) Merkezin çalışma programını düzenlemek ve yürütmek,
- b) Merkez faaliyeti ve yönetimi ile ilgili konularda karar almak,
- c) Merkezin yıllık bilimsel, idari ve mali çalışmalarına ilişkin raporları hazırlamak ve ilgili denetimleri yapmak,
- ç) Bir önceki yıla ait çalışma ve faaliyet raporlarını ve bir sonraki yıla ait çalışma ve faaliyet programlarını değerlendirmek ve Rektöre iletmek üzere karara bağlamak,
- d) Merkezin bütçe tasarısını hazırlamak ve ilgili komisyona sunmak üzere karara bağlamak,
- e) Çevre sorunları ile ilgili olarak projeler hazırlamak veya hazırlatmak,
- f) Üniversite içinde ve dışında sunulan projeleri değerlendirmek ve karara bağlamak,
- g) Yurt içi ve yurt dışı kamu ve özel kesim kuruluşlarının, gerçek ve tüzel kişilerin istek ve ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirilecek olan analiz, laboratuvar deneyleri ve buna benzer çalışmalar yapmak, rapor hazırlamak, danışmanlık ve bilirkişilik hizmetlerinin verilmesi konularında karar almak,

- ğ) Merkez bünyesinde konuların özelliklerine göre gereken geçici veya süreli çalışma gruplarını kurmak, bu gruplarda görevlendirilecek kişiler ile yöneticiler, yönetici yardımcıları, koordinatörler, danışmanlar ve diğer personele ilişkin Müdürün önerilerini inceleyerek ilgili görevlendirmeleri yapmak için Rektörün onayına sunmak,
- h) Merkez tarafından desteklenecek araştırma ve uygulamalar için araştırmacı destekleme esaslarını belirlemek ve destek taleplerini karara bağlamak,
- ı) Üniversite dışı kurum ve kuruluşlar ile işbirliği esaslarını belirlemek, protokol taslaklarını hazırlamak,
- i) Müdürün önereceği diğer konuları görüşüp karara bağlamak.

Danışma Kurulu; merkezin çalışma alanlarında bilgi, deneyim ve eser sahibi uzman bilim insanları ve bu alanla ilgili çalışmalarda bulunan kurum temsilcilerinden oluşur. Danışma Kurulu, Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen en az iki en çok on üyeden oluşur. Danışma Kurulu; Müdürün yazılı daveti üzerine yılda en az bir kez toplanır ve salt çoğunluk aranmadan öneri niteliğinde kararlar alır.

Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Merkez faaliyetleri ile ilgili değerlendirmeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- b) Merkezin yurt içi ve yurt dışı yayın, eğitim, araştırma ve uygulama faaliyet alanları ile ilgili olarak geçici veya sürekli danışmanlık komisyonları oluşturmak,
- c) Merkezin çalışma programının hazırlanmasına katkı sağlamak ve çalışma önceliklerinin benimsenmesinde Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmak.

C. İdareye ilişkin bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi, faaliyetlerini Üniversitemiz Tarihi Rektörlük binasında (1 adet) ve Fen Edebiyat Fakültesi Zemin Katta (Sıfır Atık Ofisi - 1 adet) bulunan ofislerinde devam ettirmektedir.

2. Örgüt Yapısı

Merkezin örgütsel yapısı içerisinde Merkez Müdürü, Müdür Yardımcısı, merkez müdürü ve müdür yardımcısının da yer aldığı beş(5) üyeden oluşan Yönetim Kurulu, on (10) üyeden oluşan Danışma Kurulu ve idari personel bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu

Dr. Öğr. Üyesi Özlem TUNÇ DEDE (Müdür)

Dr. Öğr. Üyesi Uğur SEVİM (Müdür Yrd.)

Prof. Dr. Aysun TÜRKMEN(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Ülkü BAYKAL (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Hakan AKYURT (Üye)

Danışma Kurulu

Prof. Dr. Mustafa TÜRKMEN (Giresun Üniversitesi)
Prof. Dr. Yalçın TEPE (Giresun Üniversitesi)
Dr. Öğr. Üyesi Murat YOLCU (Giresun Üniversitesi)
Hasan ÇAKIRMELİKOĞLU (Giresun Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Bşk.)
Ekrem YÜCE (Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı)
Muammer USTA (TMMOB Makine Müh. Odası Yönetim Kurulu Bşk.)
Ömer Emin DEDE (Melbil Digital Solutions)
Mustafa BAŞ (Giresun Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)
Dr. Melike SEZER (DSİ Trabzon Bölge Müdürlüğü)
Duygu ÖZEL (NOOR Fındık)

İdari Kadro

Merkez bünyesinde bir (1) idari personel görev yapmaktadır.
Tanju KALINTAŞ (Bilg. İşl.)

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bilgi İşlem ve Elektronik	
Dizüstü Bilgisayar	2 Adet
Masaüstü Bilgisayar	1 Adet
Yazıcı	1 Adet
Telefon	2 Adet

Demirbaşlar	
Masa	2 Adet
Oturma grupları	Yok
Misafir Koltuğu	2
Dolap	1 Adet
Isıtıcı	1 Adet

4. İnsan Kaynakları

Merkezimiz bünyesinde kadrolu personel mevcut olmayıp, yönetim kurulu diğer akademik birimlerde görev yapan akademik personellerden oluşmaktadır. İdari personel ise, 2547 sayılı kanun 13 b/4 maddesine göre geçici görevle görevlendirilmiştir.

5. Sunulan Hizmetler

Üniversitemizin ilgili birimleri ve ilgili diğer kurumlar ile işbirliği yaparak, Üniversite personel ve öğrencileri dahil toplumu çevre konusunda bilgilendirmek amacıyla kongre, panel, seminer, konferans, eğitim vb. düzenlemek
Çevre sorunlarının saptanması ve çözümü için bölge düzeyinde danışmanlık hizmeti
Sıfır Atık Yönetim Sistemi kurulum çalışmaları

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Merkezimizde iç kontrol sisteminin kurulması çalışmaları başlatılmış olup, devam etmektedir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Merkezin kuruluş amacı, tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmaktır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Merkezin temel faaliyet alanları ve öncelikleri şunlardır:

- a) Çevre sorunlarına yol açan her türlü çevre kirliliğini ve çevre değişimini araştırmak, çözümler bulmak, doğal ve yapay çevrelere ilişkin sorunları disiplinler arası ve değişik açılardan incelemek.
- b) Sürdürülebilir Kampüs/Yeşil Kampüs/Sıfır Emisyonlu Kampüs çalışmalarını yürütmek.

c) Karadeniz Bölgesinin barındırdığı doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi için; çevre mevzuatını izleyebilir tekniğe sahip; akreditasyonu olan her türlü çevre sorunlarını ortaya koyacak şekilde analiz yapabilen teknik ekipman, teknik ve idari personele sahip; ulusal ve uluslararası boyutta hizmet verecek şekilde yapılanmak ve sürekliliği sağlamak.

ç) Temiz üretim için teknoloji desteği sağlamak; üretim ve hizmet sektöründe verimliliği artırma, kaynak girdilerini ve kimyasal tüketimini azaltma, atık azaltma konularında çalışmalar yapmak.

d) Sürdürülebilir üretim ve tüketim konularını teşvik etmek ve geliştirmek için politika ve mevzuat kapsamında karar verici mekanizmalar, sanayi ve ilgili sektörlerde tanınmış uzmanlar ile akademik ve araştırma enstitüleri arasında yeni bağlantılar, ağ ve işbirlikleri kurmak.

e) Bir kurumun ürün, süreç ve hizmetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerini azaltmak için, daha verimli teknoloji ve üretim sistemleri kullanarak, kaynak ve kimyasal tüketiminde ve/veya tüm yaşam döngüsü aşamasında üretilen atık ve salımlarında azalma sağlamak.

f) Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel çevresinin korunması için gerekli çalışmaları yapmak, bu amaçla bakanlık temsilcileri, belediyeler, gönüllü kuruluşlar, araştırma kurumları ve diğer üniversiteler ile işbirliği yapmak.

g) Ekoloji ve çevre konuları ile ilgili kongre, panel, seminer, konferans, yaz okulları ve kurslar düzenlemek, düzenlenenlere katılmak ve Üniversite eleman ve öğrencilerinin katılımını sağlamak, toplumu çevre konusunda bilgilendirmek.

ğ) Ekoloji ve çevre ile ilgili her türlü dokümantasyonu sağlamak, bunlardan kamuoyunun yararlanmasını sağlamak, Üniversite dışından merkeze ulaşan çevre ile ilgili yayın, duyuru, toplantı ve projeleri Üniversite birimlerine duyurmak, aynı şekilde Üniversitenin çevre faaliyetlerini duyurmak.

h) Ekoloji ve çevre sorunlarının saptanması ve çözümü için bölge düzeyinde danışmanlık hizmeti vermek.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Merkeze ait herhangi bir bütçe tahsis edilmediğinden bu hususla ilgili bildirim yapılmamıştır.

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

TARİHİ	FAALİYETİN ADI	KONUSU
23 Ocak 2019	Sıfır Atık Projesi 1. Bilgilendirme Toplantısı	Üniversitemiz Sıfır Atık Birim Temsilcilerine, Üniversitemizde “Sıfır Atık Yönetim Sistemi”nin kurulumu ile ilgili bilgilerin aktarılması, projenin önemi, nasıl uygulamaya konulacağı, uygulanma aşamasında karşılaşılabilecek muhtemel sorunlar ve bunlara yönelik çözüm önerileri ile ilgili bilgi verilmesi.
18 Şubat 2019	Sıfır Atık Projesi 2. Bilgilendirme Toplantısı	Üniversitemiz birimlerinde “Sıfır Atık” projesinin sağlıklı bir şekilde uygulanması için izlenecek adımların katılımcılar ile paylaşılması, tecrübelerin aktarılması, yapılan çalışmaların değerlendirilmesi.
17 Ekim 2019	Sıfır Atık ile Temiz Bir Çevre - Öğrencilerle Elele	Üniversitemiz merkez ve ilçe birimlerinde gerçekleştirilen oryantasyon programı kapsamında; öğrencilerimizin sıfır atık ve çevre konularında farkındalıklarının artırılmasına yönelik bilgilendirmelerin yapılması.
4 Ekim 2019	Green Metric Çevreci Üniversiteler Türkiye Ulusal Çalıştayı	2010 yılından bu yana Dünya üniversitelerini çevreci uygulamalar ve sürdürülebilirlik açısından değerlendiren GreenMetric (Yeşil Ölçüm) dünya çevreci üniversiteler platformunda 27 farklı üniversiteden

		akademik ve idari olmak üzere çok sayıda katılımcı yer aldığı çalışmaya Üniversitemizi temsilen Merkez Müdürümüz katılmıştır. Çalıştay, Üniversitemizin GreenMetric ağına katılımı konusunda yapılacak çalışmalar açısından büyük bir önem arz etmektedir.
01 Kasım 2019	2. Uluslararası Sıfır Atık Zirvesi	Çevre ve sürdürülebilirlik konusunda uluslararası alanda uzman isimlerin, sivil toplum kuruluşlarının, kamu kurumlarının ve çalışmalarıyla topluma örnek özel sektör temsilcilerinin aynı platformda bulunduğu 2. Uluslararası Sıfır Atık Zirvesi'ne Üniversitemizi temsilen, Merkez Müdürümüz katılmıştır. Zirve'de paylaşılan bilgiler ve tecrübeler, Üniversitemiz'de yürütülen Sıfır Atık Projesi çalışmalarına büyük bir katkı sağlamıştır.
18 Kasım 2019	Çevremi Güzelleştiriyorum Projesi	Merkezimiz koordinatörlüğünde, Eğitim Fakültesi Resim-İş Eğitimi Anabilim dalı öğrencileri ile Yalıköy Şehit Pilot Teğmen Barış Çakır ilköğretim Okulu'nda "Çevremi Güzelleştiriyorum" projesi kapsamında etkinlik gerçekleştirildi. Bu etkinlik ile Üniversitemiz öğrencileri, bir yandan eğitim-öğretim hayatında edindikleri bilgi ve tecrübelerini uygulama fırsatı bulurken bir yandan minik öğrencilere daha eğlenceli, ferah bir çevre sağlamanın da mutluluğunu yaşadılar.

Üniversitemizin çeşitli birimlerinde oluşan tehlikeli atıkların toplanması amacı ile tehlikeli atık biriktirme ekipmanları temin edilmiş ve üniversitemizin çeşitli birimlerine dağıtımı yapılmıştır. Toplanan atıkların geri dönüşümü ve/veya bertaraf edilmesi amacıyla Ardım Tehlikeli Ara Depolama San. Tic.A.Ş. firması ile 31/10/2019 tarihinde sözleşme imzalanmış ve 13/11/2019 tarihinde atıklar geri dönüştürmek ve/veya bertaraf edilmek üzere firmaya teslim edilmiştir.

2. Performans Sonuçları Tablosu

FAALİYET	MİKTAR
Konferans/Seminer/Panel vb.	2 adet
Teknik Gezi/Etkinlik/Proje Faaliyeti vb.	1 adet
Sempozyum/Çalıştay/Kurs/Eğitim vb. katılım durumu	2 adet
Üniversitemizin çeşitli birimlerinde oluşan ve bertaraf edilmek üzere firmaya teslim edilen tehlikeli atık miktarı	78 kg
Üniversitemizin çeşitli birimlerine tehlikeli atık toplanması amacı ile dağıtılan atık biriktirme kutu sayısı	24 adet

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Merkezimiz bünyesinde 2019 yılı içerisinde 2 adet bilgilendirme semineri, 1 adet proje etkinliği ve 2 adet çalışmaya katılım faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Merkezimiz ayrıca, G.Ü. Çevre Topluluğu'na etkinliklerini düzenleme ve uygulamada destek olmuştur.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Gelişime açık katılımcı ve şeffaf bir yönetimin bulunması
- Disiplinlerarası çalışmaya olanak olması
- Karadeniz Havzası ve Giresun yöresinde çalışmalar yapılması
- Giresun genelinde birçok kamu kurum/kuruluş ve özel sektörden paydaşlarının olması

İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ
Giresun Üniversitesi Rektörlüğü	Giresun Valiliği
Giresun Üniversitesi Tüm Akademik ve İdari Birimler	Giresun Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
Giresun Üniversitesi Öğrenci Toplulukları	Giresun Belediyesi
	Giresun İl Milli Eğitim Müdürlüğü
	TMMOB Makine Mühendisleri Odası Giresun Şubesi
	Giresun Ticaret ve Sanayi Odası
	DSİ Trabzon Bölge Müdürlüğü
	NOOR Fındık

B. Zayıflıklar

- Mali kaynak yetersizliđi
- Teknik donanım ve alan yetersizliđi (Laboratuvar, ofis, vb.)
- Teknik personel yetersizliđi (Kadro lu mühendis, tekniker/teknisyen, uzman vb. eksikliđi)

C. Değerlendirme

Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi, kuruluş amacı itibari ile disiplinlerarası çalışmaya imkan yaratabilecek, Giresun ve yöresindeki ilgili kurum/kuruluşlarla işbirliği yaparak mevcut çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunabilecek bir merkezdir. Üniversitemizde, Sıfır Atık Yönetim Sistemi'nin kurulması çalışmalarını başlatan merkezimiz, farklı disiplinlerden çevre ile ilgili çalışmalar yürüten araştırmacıların da bir araya gelmesine olanak sağlamaktadır. Bundan sonraki çalışmalarda, Merkez bünyesinde oluşturulacak çalışma grupları ile çevre konularında yapılacak faaliyetlerin arttırılması hedeflenmektedir.

V. ÖNERİ ve TEDBİRLER

Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezine kaynak tahsis edilmesi, çevre konularında yürütülecek çalışmalara destek olunması açısından önemlidir. Merkez bünyesinde çalışacak, alan ile ilgili teknik eleman sayısının arttırılması ise, ulusal ve uluslararası kurumlara proje hazırlama/sunma/yürütme olanağı sağlayacaktır.